

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI PER SELEZIONE E ASSUNZIONE DI PERSONALE

La presente informativa è resa da AMES SPA, in conformità a quanto previsto dall'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 (General Data Protection Regulation: in seguito "GDPR").

### 1. Identità e dati di contatto

Titolare del trattamento dei dati personali	<b>AMES SPA</b> , con sede legale in Isola Nova del Tronchetto 14, 30135 Venezia.
Responsabile della protezione dei dati personali (RPD)	contattabile presso la sede legale in Isola Nova del Tronchetto 14, 30135 Venezia Mail: <a href="mailto:dpo@scuadra.it">dpo@scuadra.it</a>

### 2. Finalità del Trattamento

Salva la finalità del trattamento per adempiere ad obblighi previsti da leggi, da regolamenti e dalla normativa comunitaria, ovvero a disposizioni impartite dalle Autorità a ciò legittimate dalla legge e da organi di vigilanza e controllo, i dati personali sono trattati, con strumenti cartacei ed elettronici per l'espletamento di attività connesse a procedimenti di selezione e/o somministrazione di lavoro temporaneo e non.

La raccolta dei dati personali viene effettuata attraverso il trattamento dei dati forniti, anche di natura sensibile e giudiziaria, per la candidatura, attraverso l'utilizzo di posta elettronica certificata (PEC), posta ordinaria e/o raccomandata, consegna a mano dei documenti presso le sedi di AMES Spa.

### 3. Eventuali destinatari o categorie di destinatari dei dati personali

Salva la possibilità di consultazione da parte della competente Autorità Giudiziaria o di Polizia, i dati personali potranno essere conosciuti nello specifico ambito procedimentale dal personale, appositamente autorizzato, delle strutture di AMES Spa. I dati potranno essere comunicati anche a società esterne, appositamente autorizzate, necessarie al raggiungimento delle finalità di cui al precedente punto 2 (quali ad esempio società specializzate nella ricerca e selezione del personale e/o società di somministrazione di lavoro temporaneo).

### 4. Periodo di conservazione dei dati personali o criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali saranno conservati per 10 anni, dalla data di conclusione della selezione.

### 5. Diritti dell'interessato

Si ricorda che l'interessato ha diritto di esercitare i seguenti diritti: (i) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento; (ii) chiedere al titolare la portabilità dei dati, secondo quanto previsto dall'art. 20 del GDPR; (iii) proporre reclamo all'autorità di controllo competente (ad es. nello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente, lavora o del luogo ove si è verificata la presunta violazione), secondo quanto previsto dall'art. 79 del GDPR fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale.

### 6. Natura del conferimento dei dati personali e conseguenza della loro mancata comunicazione

Il conferimento dei propri dati personali da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia, il mancato conferimento degli stessi pregiudicherà la possibilità di accedere a tutte le fasi delle procedure di selezione del personale.

**7. Eventuale esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione** Non è presente un processo decisionale automatizzato e non sono previste attività di profilazione.