**A.M.E.S. S.p.A.**

**AMMINISTRATORE UNICO**

**8 Agosto 2017**

**DETERMINA N. 32 /2017**

**Richiamata** la delibera di assemblea del 14.06.2017 con la quale Gabriele Senno è stato nominato Amministratore Unico di A.M.E.S. S.p.A. fino alla data dell’assemblea di approvazione del bilancio 2018;

**VISTO:** il “Regolamento per il reclutamento e la Selezione del personale” che disciplina le modalità di selezione e di assunzione nel rispetto:

* delle disposizioni di cui all’art. 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 come modificate dal decreto 27 ottobre 2009, n. 150;
* delle disposizioni di cui all’art. 18, comma 2, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008 n. 133;
* delle disposizioni di cui all’art. 3 bis, comma 6, del decreto legge 13 agosto 2011 n. 138, convertito con modificazioni nella legge 14 settembre 2011, n. 148;

**VISTO** l’art. 19 del Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica;

**VISTO** il Regolamento aziendale in materia di reclutamento e selezione del personale come da ultimo modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 15/2014 e la vigente legislazione e dal C.C.N.L. A.R.A.N. - Regioni e Autonomie Locali;

**RITENUTO** che sia necessario indire un pubblico concorso, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria valida per l’assunzione di personale a tempo pieno o parziale e determinato con profilo professionale di “Collaboratore ai servizi di Cucina ” - Livello B3 del C.C.N.L. A.R.A.N. - Regioni e Autonomie Locali;

**CONSIDERATO** che la graduatoria dei candidati, ritenuti idonei, elaborata a seguito dell’espletata selezione di cui sopra, avrà la validità di 36 mesi e sarà utilizzata, ricorrendone l’esigenza, per eventuali assunzioni di “Collaboratori ai servizi di cucina “ con contratto a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale determinato, sulla base delle esigenze aziendali e delle normative vigenti;

**DATO ATTO** che il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico sono quelli del Liv. B3 del C.C.N.L. A.R.A.N. - Comparto Regioni e Autonomie Locali;

**DATO ALTRESÌ ATTO** che il Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale è pubblicato nel sito istituzionale di A.M.E.S. S.p.A. nella sezione Disposizioni Generali all’interno dell’area denominata Società Trasparente;

**ATTESO CHE,** secondo quanto previsto nell’atto di indirizzo in materia di vincoli assunzionali e contenimento degli oneri retributivi, adottato con DCC n. 73/2016, la selezione di personale da attingere dalla graduatoria dovrà essere preventivamente autorizzata attraverso il nulla osta comunale;

**DETERMINA**

1. Di indire un pubblico concorso per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria valida per l’assunzione di personale a tempo pieno o parziale e determinato con profilo professionale di “Collaboratore ai servizi di Cucina ” - Livello B3 del C.C.N.L. A.R.A.N. - Regioni e Autonomie Locali;
2. Di determinare che la graduatoria dei candidati, ritenuti idonei, elaborata a seguito dell’espletata selezione di cui sopra, avrà la validità di 36 mesi e sarà utilizzata, ricorrendone l’esigenza, per eventuali assunzioni di “Collaboratori ai servizi di cucina “ con contratto a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale determinato, sulla base delle esigenze aziendali e delle normative vigenti;
3. Di stabilire che, nel caso di assunzione, il trattamento economico, il periodo di prova, lo stato giuridico ed economico saranno quelli del Liv. B3 del C.C.N.L. A.R.A.N. - Comparto Regioni e Autonomie Locali;
4. Di approvare integralmente l’Avviso di Concorso conservato agli atti della società e stabilire che sia pubblicato nel sito istituzionale al fine di darne massima diffusione;
5. Di disporre che copia della presente determina venga trasmessa alla Responsabile delle Risorse Umane nonché agli uffici preposti per i successivi incombenti.

L’Amministratore Unico Il Segretario

 Gabriele Senno Federica Furtak