

30 LUG. 2018

PROT. N. 3029

Il giorno 30/07//2018 presso la sede di A.M.E.S. S.p.A. in Venezia – Isola Nova del Tronchetto n. 14, si sono incontrati:

A.M.E.S. S.p.A., rappresentata dal Direttore Generale Dott. NICOLA CATTOZZO, , dalla Dott.ssa Silvia Spignesi e dal Dott. Gino Chioetto, di seguito anche la "Società"

e

la R.S.U.: Dott.ssa SILVIA COGO, Dott. PIERLUIGI MOZZATO, Dott. MAURO NACCARI di seguito anche la "R.S.U." e, congiuntamente alla Società, anche le "Parti"

premessi che:

1. La A.M.E.S. S.p.A. è una azienda multiservizi che si occupa principalmente della gestione delle farmacie comunali, dei servizi scolastici di non docenza di asili nido e scuole dell'infanzia e del servizio diristorazione all'interno delle scuole dell'infanzia, primarie e secondarie;
2. ai lavoratori dipendenti della Società viene applicato il CCNL Assofarm – Farmacie Municipalizzate e il CCNL ARAN – Regioni ed Autonomie Locali;
3. il giorno 12 maggio 2017 le Parti hanno sottoscritto un accordo integrativo aziendale per il personale del settore farmacie, attualmente in vigore per tacito rinnovo;
4. la R.S.U., durante il corso della trattativa per la stesura del presente accordo, è stata assistita dalla O.S. FILCAMS – CGIL rappresentata dal Sig. Andrea Brignoli e dalla O.S. FISASCAT – CISL nelle persona del Sig. Nicola Pegoraro;

Tutto ciò premesso, le Parti, come sopra rappresentate, convengono quanto segue:

Ad integrazione dell'accordo integrativo attualmente in vigore, si intende sostituire l'articolo 11. GETTONE DI PRESENZA IN CASO DI EMERGENZA, con il seguente testo:

“Considerato che le farmacie sono soggette a turni lavorativi che comprendono la copertura del servizio durante i festivi e le ore notturne si conviene che per assicurare la copertura di tale servizio in situazioni di emergenza dovuta a una improvvisa e non prevedibile carenza di personale, l'azienda provveda a chiedere ai lavoratori una lista di volontari che in caso di necessità si rendano disponibili ad essere contattati e sopperire a tale emergenza. Al lavoratore che accetterà di recarsi al lavoro in tale modalità verrà corrisposto un gettone di presenza pari a €150,00 per le sostituzioni diurne festive, mentre per le sostituzioni notturne, in reperibilità, pari a €300,00. Per il personale della sede amministrativa che prenderà in carico l'individuazione del personale in sostituzione, sulla base delle liste fornite, verrà riconosciuto un gettone pari a 50€. Il pagamento del gettone verrà effettuato con la prima retribuzione utile. Le modalità operative specifiche verranno definite e comunicate successivamente alla composizione delle liste.”

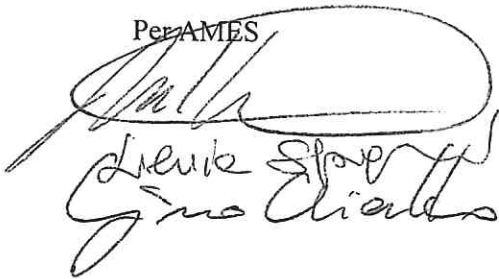
Letto, confermato e sottoscritto

Nota a verbale.

Le RSU e le OO.SS ribadiscono la necessità di rivedere l'importo del buono pasto e di definire un riconoscimento economico per i lavoratori in "sede mobile".

L'Azienda, ribadendo che per quanto riguarda i riconoscimenti economici ai lavoratori vige ancora il blocco da parte dell'Amministrazione Comunale, per quanto riguarda il tema dei buoni pasto si impegna a trovare una soluzione entro il mese di ottobre 2018, mentre per quanto riguarda i lavoratori "in sede mobile", qualora si modificassero gli indirizzi da parte dell'Amministrazione Comunale, si impegna a valutare detto riconoscimento

Per AMES



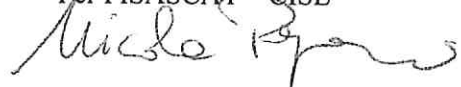
Gino Diabla

Per RSU



Roberto Caporali

Per FISASCAT - CISL



Michele Basso

Per FILCAMS - CGIL



Andrea Bepi