

Prot. n. 2183 /12 DAO/cc

Venezia, 19 OTT 2012

Spett.li

U.I.L. – F.P.L.

C.S.A. – R.A.L.

C.G.I.L. – F.P.

C.I.S.L. – F.P.S.

Loro Sedi

Oggetto: Revisione accordo sindacale del 25/07/2011

Si trasmette in allegato la nota di cui in oggetto relativa alla fruizione dei permessi retribuiti per visite mediche.

Il testo di seguito riportato, sulla base di quanto concordemente stabilito nell'incontro del 19/09/2012, è da considerarsi parte integrante del citato accordo sottoscritto in data 25/07/2011.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

A.M.E.S. S.p.A.

L'Amministratore Delegato

Giampietro Marchese



19 settembre 2012

REVISIONE ACCORDO SINDACALE DEL 25/07/2011 – VISITE MEDICHE

Visite mediche

1. *Nel caso in cui il dipendente debba sottoporsi ad accertamenti sanitari presso strutture pubbliche o convenzionate con il S.S.N. e non vi sia la possibilità di effettuare la prestazione sanitaria al di fuori dell'orario di lavoro, il lavoratore dovrà:*
 - ✓ *avvisare l'azienda e i colleghi di lavoro entro 48 ore dalla prenotazione della visita medica e quindi programmare per il giorno della visita il turno di lavoro che garantisca la sua presenza per l'intero orario o che riduca al minimo la durata della sua assenza;*
 - ✓ *documentare la propria assenza con idonea certificazione da far pervenire all'azienda in originale entro 48 ore dall'effettuazione della visita stessa.*
2. *Tali assenze orarie saranno considerate PERMESSI BREVI ai sensi dell'Art.20 del CCNL 06/07/1995 e dovranno pertanto essere recuperate entro il mese successivo a quello di fruizione, secondo le modalità individuate dall'azienda.*
3. *L'applicazione di quanto previsto al punto 2 del presente articolo è sospesa fino al 30/04/2012. Entro il mese di gennaio 2012 si provvederà a verificare il totale complessivo delle ore usufruite per accertamenti sanitari in orario di lavoro nell'anno 2011; qualora non si registri una contrazione delle stesse pari o superiore al 35% rispetto al totale riferito all'anno 2010 (pari a 422 ore), dal 1° maggio 2012 si applicherà integralmente quanto previsto al precedente punto 2.*

In applicazione di quanto disposto dall'accordo sindacale sopra riportato in tema di permessi per visita medica, si è provveduto a monitorare la riduzione del numero di permessi fruiti nell'anno 2011 in rapporto al 2010:

Anno 2010: fruiti permessi per un totale di 422 ore

Anno 2011: fruiti permessi per un totale di 325 ore

Contrazione richiesta pari al 35% corrispondente a 148 ore

Contrazione registrata pari a 97 ore corrispondenti al 23%

Riconoscendo l'impegno dimostrato nello sforzo di riduzione di questa tipologia di assenze dal luogo di lavoro, l'azienda propone di prorogare per un ulteriore anno, fino al 31/08/2013, la sospensione dell'applicazione dell'articolo di cui sopra, con l'obiettivo di raggiungere entro tale data la percentuale di riduzione attesa del 35% rispetto al dato del 2010.